



URNACS
Union Régionale
Nouvelle-Aquitaine

ADAPTATION À LA FONCTION POUR LES NOUVEAUX RESPONSABLES DE CENTRES SOCIAUX - AFNR

Les
formations
annuelles



Nouveau programme
en 2024

10 jours (70 heures)



Salarié : 2 700€/adhérent et
3 200€/non-adhérent
Frais annexes : repas - 260€
+ 110€/nuitée (+ 26€/dîner)



10-15

Gironde (présentiel)



du mar. 10 au jeu. 12 décembre
2024

du mer. 15 au ven. 17 janvier 2025
du mer. 12 au ven. 14 février 2025
+ 1 jour en octobre 2025 (appro)

Public concerné

Nouveaux directeurs, coordinateurs et
responsables de secteurs

Intervenant(s)

Rodolphe Devalcourt, Virginie
Chauzeix, Thierry Cheine, Emilie
Chouteau, Cécile Martineau

Approche pédagogique

Apports théoriques et
méthodologiques, méthodes
participatives, études de cas
pratique, évaluation conscientisante

Pré-requis

Être directeur d'un centre social, coordinateur ou
responsable de secteur

Objectifs de la formation

- Connaître le centre social et son champ d'action,
- Comprendre le processus d'élaboration du projet social,
- Être en capacité de mettre en œuvre la méthodologie adaptée au pilotage du projet,
- Savoir identifier les enjeux du travail associé et de la gouvernance en centre social,
- Savoir utiliser la gestion des ressources humaines comme un levier de développement.

Présentation de la formation

10 jours, étalés dans le temps, pour aborder l'histoire et la charte des centres sociaux, les circulaires CNAF, les fondamentaux du pilotage du centre social (méthodologie du projet social, démarches participatives, processus d'agrément, richesses humaines, posture de direction...)

Se pré-inscrire en ligne jusqu'au 12/09/2024

https://www.logiciel-galaxy.fr/catalogue-URNACS_-15-35-96.html

La pré-inscription ne vaut pas inscription définitive, nous
reviendrons vers vous afin de vous confirmer votre inscription.

<http://>



Plus de renseignements sur le site internet

ADAPTATION À LA FONCTION POUR LES NOUVEAUX RESPONSABLES DE CENTRES SOCIAUX - AFNR

Contenu de la formation

Regroupement 1

Journée 1 :

- Un Centre Social, c'est quoi : Connaître le mouvement qui a construit les Centres Sociaux et ses liens avec l'éducation populaire
- La Charte des centres sociaux
- Les centres sociaux aujourd'hui

Journée 2 :

- La CNAF : De la circulaire de 2012 aux enjeux actuels
- Projet social et projet famille
- Le partenariat institutionnel
- Les fondamentaux du projet social

Journée 3 :

- Le renouvellement du projet social : l'évaluation et le diagnostic
- L'élaboration du projet : De la mission à la vision
- Appréhender l'utilité sociale sociale et l'impact social

Regroupement 2

Journée 4 - animée par l'URNACS

- La conduite d'une action collective à visée émancipatrice

Journée 5 :

- Le centre social, une organisation participative ?
- Transformer l'organisation du centre social pour plus de participation : Méthode et approche

Journée 6 :

- Le directeur du centre social animateur RH, leader jardinier

Regroupement 3

Journée 7 :

- L'animation participative : Des principes pour agir
- L'animation participative : Des principes pour agir comme directeur

ADAPTATION À LA FONCTION POUR LES NOUVEAUX RESPONSABLES DE CENTRES SOCIAUX - AFNR

Journée 8 :

- Repenser le modèle économique d'un centre social : Quelles ressources ? Quelles possibilités ?
- Le projet social : un guide pour conduire et piloter l'économie du projet

Journée 9 :

- L'économie sociale et solidaire : quelle place pour les centres sociaux ? Quelles contributions ? Retour sur les acquis de la démarche du projet social
- Posture et positionnement professionnel
- Évaluation de la formation
- Présentation des formations qui peuvent être suivies à la suite de la démarche

Journée 10 :

Mesurer les impacts de la formation sur la posture de direction :

- Comprendre l'approche orientée changement comme une nouvelle méthode d'évaluation,
- Identifier l'impact de la formation à partir d'un cadre d'analyse partagé,
- Savoir mesurer un impact à partir d'indicateurs mesurables

Approfondir les enjeux de posture de direction à travers la conduite d'un projet social :

- Savoir faire la différence entre la posture, le positionnement professionnel
- Comprendre quels sont les enjeux relatifs à la posture de direction en vue de faire vivre le projet social
- Travailler sur les articulations entre le positionnement de la direction, de l'équipe

Modalités d'évaluation

- un questionnaire de positionnement en amont de la formation (attentes & besoins)
- une évaluation de satisfaction à chaud à la fin de la formation
- une auto-évaluation basée sur les objectifs de la formation
- une évaluation à froid 1 à 3 mois après la formation

ADAPTATION À LA FONCTION POUR LES NOUVEAUX RESPONSABLES DE CENTRES SOCIAUX - AFNR

Accessibilité

Notre référente handicap est à votre écoute pour accompagner le parcours de formation des personnes en situation de handicap (ou d'empêchement) et étudier les éventuelles adaptations nécessaires : formation.urnacs@centres-sociaux.fr.

Contacts & informations

Vous souhaitez des renseignements sur les formations en cours ou venir, sur les modalités d'inscription ou encore sur les conditions d'accueil :

Cléopâtre Darrasse - assistante de formation à l'URNACS
accueil.formation.urnacs@centres-sociaux.fr - 07.76.95.40.25

Vous souhaitez d'autres informations sur nos formations :
<https://urnacs.centres-sociaux.fr/le-catalogue-de-formation/>