



URNACS  
Union Régionale  
Nouvelle-Aquitaine

# ADAPTATION À LA FONCTION POUR LES NOUVEAUX RESPONSABLES DE CENTRES SOCIAUX - AFNR

Les  
formations  
annuelles



10 jours (70 heures)



Salarié : 3 000€/adhérent

3 300€/non-adhérent

Frais annexes :

27€/repas et 110€/nuitée



10-15

Bordeaux (présentiel)



Mar. 7, jeu. 8 et ven. 9 octobre 2025

Lun. 1, mar. 2, mer. 3 décembre 2025

Mer. 14, jeu. 15, ven. 16 janvier 2026

+ appro le ven. 2 octobre 2026



## Public concerné

Nouveaux directeurs, coordinateurs et responsables de secteurs

## Intervenant(s)

Thierry Cheine, Rodolphe Devalcourt, Yannis Michaux, Cécile Martineau

## Approche pédagogique

Apports théoriques et méthodologiques, méthodes participatives, études de cas pratique, évaluation conscientisante

## Pré-requis

Être directeur d'un centre social, coordinateur ou responsable de secteur

## Objectifs de la formation

- Connaître le centre social et son champ d'action,
- Comprendre le processus d'élaboration du projet social,
- Être en capacité de mettre en œuvre la méthodologie adaptée au pilotage du projet,
- Savoir identifier les enjeux du travail associé et de la gouvernance en centre social,
- Savoir utiliser la gestion des ressources humaines comme un levier de développement.

## Présentation de la formation

Parcours étalé dans le temps, pour aborder l'histoire et la charte des centres sociaux, les circulaires CNAF, les fondamentaux du pilotage du centre social (méthodologie du projet social, démarches participatives, processus d'agrément, richesses humaines, posture de direction...)

Se pré-inscrire en ligne jusqu'au 01/09/2025

[https://www.logiciel-galaxy.fr/catalogue-URNACS\\_-15-35-127.html](https://www.logiciel-galaxy.fr/catalogue-URNACS_-15-35-127.html)

La pré-inscription ne vaut pas inscription définitive, nous reviendrons vers vous afin de vous confirmer votre inscription.

<http://>



Plus de renseignements sur le site internet

# ADAPTATION À LA FONCTION POUR LES NOUVEAUX RESPONSABLES DE CENTRES SOCIAUX - AFNR

## Module 1

### Jour 1 - Capacité à piloter l'approche et l'ADN Centre social

- o Appréhender l'Histoire des centres sociaux
- o Comprendre la Raison d'être, s'inspirer des valeurs fédérales pour mieux les vivre dans son CS
- o Intervention d'un représentant de FD sur cette première journée

### Jour 2 - Capacité à piloter avec ses alliés

- o Positionner la structure AVS comme animateur du territoire
- o Identifier les différents acteurs clés des territoires d'intervention des structures AVS
- o Développer une stratégie d'alliés et de coopération

### Jour 3- Capacité à piloter une vie sociale sur le territoire

- o Maîtriser les différentes étapes du Renouvellement projet social
- o Identifier les enjeux d'un Projet de territoire
- o Consolider les apprentissages autour du Diagnostic
- o Découvrir les notions d'Eco-système

## Module 2

### Jour 4 – Capacité à piloter une mobilisation des habitants par leur pouvoir d'agir

- o Identifier les enjeux internes de partage de pouvoir, de gouvernance et de Pilotage

### Jour 5 – Capacité à piloter une gouvernance démocratique et ouverte

- o Une gouvernance et pilotage du CS mobilisatrice des parties prenantes de l'écosystème
- o Identifier et explorer de nouvelles formes de gouvernance et les analyser au regard de sa propre organisation
- o Identifier une organisation innovante
- o Se familiariser avec les 3 CO (coordination, collaboration, coopération)

### Jour 6 – Capacité à piloter et s'adapter aux nouvelles questions

- o Identifier les différentes formes de Management,
- o Être à l'aise avec les notions de Postures et positionnement
- o Appréhender la Fonction employeur
- o Mandat et délégation
- o Démarche participative
- o Se familiariser avec l'Auto-évaluation pour soi et les richesses humaines de son CS
- o Recrutements inclusifs et participatifs
- o Management opale

# ADAPTATION À LA FONCTION POUR LES NOUVEAUX RESPONSABLES DE CENTRES SOCIAUX - AFNR

## Module 3

### Jour 7 - Capacité à piloter par une économie écologique

- o Expérimenter l'approche des Modèles socio-économique
- o Développer une Stratégie financière adapter au contexte de son équipement

### Jour 8 – Capacité à piloter une conduite du changement par une mesure d'impact du projet

- o Découvrir et distinguer ces notions au sein de projets sociaux
- o Définir comment cela irrigue l'utilité sociale et l'impact souhaité

### Jour 9 - Piloter une mobilisation des habitants par l'animation participative

- o La coopération : contribuer à une œuvre commune
- o Bilan de la formation

## Module 4

### Journée 10 - Les impacts de la formation

Mesurer les impacts de la formation sur la posture de direction

Approfondir les enjeux de posture de direction à travers la conduite d'un projet social

## Modalités d'évaluation

- un questionnaire de positionnement en amont de la formation (attentes & besoins)
- une évaluation de satisfaction à chaud à la fin de la formation
- une auto-évaluation basée sur les objectifs de la formation
- une évaluation à froid 1 à 3 mois après la formation

## Accessibilité

Notre référente handicap est à votre écoute pour accompagner le parcours de formation des personnes en situation de handicap (ou d'empêchement) et étudier les éventuelles adaptations nécessaires : [formation.urnacs@centres-sociaux.fr](mailto:formation.urnacs@centres-sociaux.fr).

## Contacts & informations

Cléopâtre Darrasse - assistante de formation à l'URNACS  
[accueil.formation.urnacs@centres-sociaux.fr](mailto:accueil.formation.urnacs@centres-sociaux.fr) - 07.76.95.40.25

Vous souhaitez d'autres informations sur nos formations :  
<https://urnacs.centres-sociaux.fr/le-catalogue-de-formation/>