



URNACS
Union Régionale
Nouvelle-Aquitaine

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT INDUIT PAR L'ALLER VERS - ÉQUIPE

En parallèle de la formation du groupe moteur

Parcours
à la carte



2,5 jours (17.5 heures)



Equipe



5-20

Structure adhérente : 4 500€

Votre structure



Dates à définir ensemble



Publics concernés

Équipe du CSC : salariés et administrateurs, bénévoles

Intervenant(s)

Formateurs URNACS

Approche pédagogique

Apports théoriques, apprentissage par le faire, utilisation de l'être dans le groupe, évaluation conscientisante.

Pré-requis

- pouvoir s'engager dans un processus long

Objectifs de la formation

- Découvrir et comprendre la démarche d'aller vers en vue de sa mise en place sur les territoires de rayonnement des centres sociaux et EVS.
- Développer des compétences de l'aller vers en expérimentant des outils lors de la formation action.
- Permettre aux structures de s'appropriier la notion et de l'inscrire au sein de leur projet social.

Présentation de la formation

Au sein des centres sociaux et EVS, la pratique de l'aller vers nécessite d'être revisitée et accompagnée. Par la conduite d'expérimentations d'aller-vers, et par la capitalisation expérimentations déjà menées, cette formation vise à réinterroger le sens, les pratiques et les formes de l'aller-vers.

Intéressé par la formation ?

Contactez-nous pour faire le point sur votre besoin. Nous étudierons votre demande pour programmer la formation dans votre structure.

<http://>



Plus de renseignements sur le
[site internet](http://)

L'URNACS s'adapte à votre calendrier et vient à votre équipe. Compter environ 4 mois entre la 1ère prise de contact et la réalisation de la formation.

Une démarche d'aller vers est impactante pour toute l'association, les stratégies pour la mettre en place peuvent être différentes en fonction des intentions, des partenaires, du territoire, des moyens, des équipes...

Dans tous les cas, une démarche d'aller vers nécessite d'accompagner le changement dans la structure, que l'on décide d'un travail sur l'ensemble de l'organisation ou sur une petite entité. Chaque structure peut choisir la stratégie, les méthodes, les outils qui lui correspondent le mieux et suivre en analyse réflexive chaque étape.

Contenu de la formation

Ce parcours de formation est basé sur une démarche qui met au travail deux groupes qui vont avancer en parallèle : le groupe Moteur et le groupe Équipe.

Voici le déroulé du groupe "équipe"

Le groupe équipe est composé de professionnels et administrateurs. Ce groupe va discuter la démarche globale et expérimenter sur le terrain le aller vers :

1ère demi-journée

Se mettre d'accord sur le sens de l'aller vers

2ème demi-journée

Préparer des expérimentations en petits groupes

3ème demi-journée *après une période d'expérimentation de 3 mois*

Analyser ensemble le vécu et préparer les suites

Exemple de lissage dans le temps



URNACS
Union Régionale
Nouvelle-Aquitaine

Exemple de lissage dans le temps	Septembre	octobre	Novembre	décembre	janvier	février	Mars avril mai	juin
<p>GROUPE MOTEUR Objectif accompagner le changement produit par l'aller vers</p> <p>Diag + 3 JOURS</p>	<p>Préalable diagnostic avec la gouvernance (2 à 3h) – analyse et co – décision sur la pertinence de ce programme ou non à ce moment pour la structure</p>	<p>J1 Comprendre la dynamique des groupes, travailler la cohésion du groupe moteur, se mettre d'accord sur le but commun à partager + Co-construire de la 1/2 journée équipe</p>	<p>J2 Comprendre l'accompagnement au changement, construire le plan stratégique-la démarche globale, travailler la posture d'accompagnant + Co-construire la ½ journée équipe</p>	<p>J2 Découvrir la démarche globale Préparer des expérimentations en petits groupes</p>	<p>J3 Penser les espaces de discussion sur le aller vers, les outils de recueil. Savoir animer les espaces de discussions sur le aller vers. Imaginer les espaces de décisions pour agir avec les habitants a la suite du aller vers. Co-construire la ½ journée équipe</p>	<p>Le groupe moteur accompagne l'équipe pendant l'expérimentation</p>	<p>La structure est organisée pour soutenir en douceur les changements induits par l'aller vers Et ses suites DPA, actions citoyenne, projet d'habitants...</p>	<p>J3 Analyser ensemble le vécu et préparer les suites</p>
<p>EQUIPE Objectif : Développer des compétences sur l'aller vers 1 JOUR ET DEMI</p>	<p>½ J1 se mettre d'accord sur le sens de l'aller vers, recueillir les résistances et enthousiasmes sur le but commun</p>					<p>Période d'expérimentation</p>		

Modalités d'évaluation

- un questionnaire de positionnement en amont de la formation (attentes & besoins)
- une évaluation de satisfaction à chaud à la fin de la formation
- une auto-évaluation basée sur les objectifs de la formation
- une évaluation à froid 1 à 3 mois après la formation

Accessibilité

Notre référente handicap est à votre écoute pour accompagner le parcours de formation des personnes en situation de handicap (ou d'empêchement) et étudier les éventuelles adaptations nécessaires : formation.urnacs@centres-sociaux.fr

Contacts & informations

Vous souhaitez des renseignements sur les formations en cours ou venir, sur les modalités d'inscription ou encore sur les conditions d'accueil :

Cléopâtre Darrasse - assistante de formation à l'URNACS

accueil.formation.urnacs@centres-sociaux.fr - 07.76.95.40.25

Vous souhaitez d'autres informations sur nos formations :

<https://urnacs.centres-sociaux.fr/le-catalogue-de-formation/>