



URNACS
Union Régionale
Nouvelle-Aquitaine

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT INDUIT PAR L'ALLER VERS - GRP MOTEUR

En parallèle de la formation du groupe moteur 2,5

Parcours
à la carte



2 jours (14 heures)



Structure adhérente : 3 600€

Groupe Moteur
5-10



vosre structure



Dates à définir ensemble



Publics concernés

Directeur, coordinateurs, administrateurs,
animateurs

Intervenant(s)

Formateurs URNACS

Approche pédagogique

Apports théoriques, apprentissage
par le faire, utilisation de l'être dans
le groupe, évaluation
conscientisante.

Pré-requis

- Réalisation d'un diagnostic avec la gouvernance (1/2 journée)
- pouvoir s'engager dans un processus long
- équipe de 5 personnes minimum

Objectifs de la formation

- Comprendre les notions de dynamique de groupe,
- Connaitre les facteurs de cohésion des groupes,
- Construire les rôles et places dans le groupe moteur,
- Savoir formuler un plan stratégique
- Expérimenter des outils utiles dans l'accompagnement des changements
- Savoir analyser collectivement les expérimentations
- Développer des espaces réflexifs et construire le lien avec les instances

Présentation de la formation

Une démarche d'aller vers nécessite d'accompagner le changement dans la structure, que l'on décide d'un travail sur l'ensemble de l'organisation ou sur une petite entité. Chaque structure peut choisir la stratégie, les méthodes, les outils qui lui correspondent le mieux et suivre en analyse réflexive chaque étape.

Intéressé par la formation ?

Contactez-nous pour faire le point sur votre besoin. Nous étudierons votre demande pour programmer la formation dans votre structure.

<http://>



Plus de renseignements sur le
[site internet](http://)

L'URNACS s'adapte à votre calendrier et vient à votre équipe. Compter environ 4 mois entre la 1ère prise de contact et la réalisation de la formation.

Une démarche d'aller vers est impactante pour toute l'association, les stratégies pour la mettre en place peuvent être différentes en fonction des intentions, des partenaires, du territoire, des moyens, des équipes...

Dans tous les cas, une démarche d'aller vers nécessite d'accompagner le changement dans la structure, que l'on décide d'un travail sur l'ensemble de l'organisation ou sur une petite entité. Chaque structure peut choisir la stratégie, les méthodes, les outils qui lui correspondent le mieux et suivre en analyse réflexive chaque étape.

Contenu de la formation

Ce parcours de formation est basé sur une démarche qui met au travail deux groupes qui vont avancer en parallèle : le groupe Moteur et le groupe Équipe.

Le groupe moteur est composé de la direction, de la coordination, 1 ou 2 administrateurs, 1 ou 2 animateurs qui pratiquent de l'aller vers. Ce groupe va être formé pour penser, soutenir puis organiser le changement de système induit par l'aller vers.

Journée 1

Éclairer sur la dynamique des groupes, travailler la cohésion du groupe moteur, se mettre d'accord sur le but commun à partager avec l'équipe, préparer les temps équipe.

Éclairer sur l'accompagnement au changement, préciser le plan stratégique, travailler la posture d'accompagnant, préparer les temps équipe.

Demi-journée 2

Penser, animer, décider dans des espaces de discussions sur le aller vers, préparer la suite en dehors de la formation.

Exemple de lissage dans le temps



URNACS
Union Régionale
Nouvelle-Aquitaine

Exemple de lissage dans le temps	Septembre	octobre	Novembre	décembre	janvier	février	Mars avril mai	juin
<p>GROUPE MOTEUR Objectif accompagner le changement produit par l'aller vers</p> <p>Diag + 3 JOURS</p>	<p>Préalable diagnostic avec la gouvernance (2 à 3h) – analyse et co – décision sur la pertinence de ce programme ou non à ce moment pour la structure</p>	<p>J1 Comprendre la dynamique des groupes, travailler la cohésion du groupe moteur, se mettre d'accord sur le but commun à partager + Co-construire de la 1/2 journée équipe</p>	<p>J11 se mettre d'accord sur le sens de l'aller vers, recueillir les résistances et enthousiasmes sur le but commun</p>	<p>J2 Comprendre l'accompagnement au changement, construire le plan stratégique-la démarche globale, travailler la posture d'accompagnant + Co-construire la ½ journée équipe</p>	<p>½ J2 Découvrir la démarche globale Préparer des expérimentations en petits groupes</p>	<p>J3 Penser les espaces de discussion sur le aller vers, les outils de recueil. Savoir animer les espaces de discussions sur le aller vers. Imaginer les espaces de décisions pour agir avec les habitants a la suite du aller vers. + Co-construire la ½ journée équipe</p>	<p>Le groupe moteur accompagne l'équipe pendant l'expérimentation</p>	<p>½ J3 Analyser ensemble le vécu et préparer les suites</p>
							<p>Période d'expérimentation</p>	



La structure est organisée pour soutenir en douceur les changements induits par l'aller vers Et ses suites DPA, actions citoyenne, projet d'habitants...

Modalités d'évaluation

- un questionnaire de positionnement en amont de la formation (attentes & besoins)
- une évaluation de satisfaction à chaud à la fin de la formation
- une auto-évaluation basée sur les objectifs de la formation
- une évaluation à froid 1 à 3 mois après la formation

Accessibilité

Notre référente handicap est à votre écoute pour accompagner le parcours de formation des personnes en situation de handicap (ou d'empêchement) et étudier les éventuelles adaptations nécessaires : formation.urnacs@centres-sociaux.fr

Contacts & informations

Vous souhaitez des renseignements sur les formations en cours ou venir, sur les modalités d'inscription ou encore sur les conditions d'accueil :

Cléopâtre Darrasse - assistante de formation à l'URNACS

accueil.formation.urnacs@centres-sociaux.fr - 07.76.95.40.25

Vous souhaitez d'autres informations sur nos formations :

<https://urnacs.centres-sociaux.fr/le-catalogue-de-formation/>